

Forslag til OK 26 krav

Fristen for modtagelse af krav er den 20.09.25 i FOA/KLS – da vi i KLS derpå skal samle kravene og forberede materiale til at videresende det til forbundet for videre behandling/prioritering af de indkommende krav og ønsker

Navn:

Fødselsdato:

Arbejdsplads:

Hvilken en af disse muligheder synes du er vigtigst, prioriter ved at skrive 1, 2 og 3 hvoraf 1 er det vigtigste for dig:

Løn.....arbejds miljø/arbejdsvilkår.....uddannelse og udvikling jobbet.....

Jeg har her beskrevet forskellige forslag du som medlem kan vælge at tage afsæt i, når du skal i gang med at prioritere dine ønsker og krav til OK 26.

Hvis du synes nogle af disse forslag rammer plet i forhold til dine ønsker og tanker – vil jeg bede dig om at sætte X ved de 5 forslag du synes er vigtigst herunder for dig og skriv et nr. fra 1-5 efter du har sat dit X, igen prioritere du nr. 1. osv. som det vigtigste valg/ønske:

- 1. Højere grundlønstrin**
- 2. Længere lønforløb efter eks. 8 og 12 år eller hver 5 år**
- 3. Højere pension procent**
- 4. Højere ferie tillæg**
- 5. De tre ferietillæg skal samles til et igen med udbetaling i april hvert år**
- 6. Bedre betaling for ulempetillæg samt pension af disse også på dagområdet – eks. delt tjenestetillægget, forskudstidstillægget, lørdagstillægget m.m.**
- 7. Ens betaling for ulempetillæg/arbejdstidstillæg uanset hvilken arbejdstidsaftale man er omfattet af**
- 8. Ungarbejder kan kun ansættes med uddannelse for øje og ikke som vikar ved ferie m.v.**

9. Ungarbejder skal indplaceres på grundlønstrinet til enhver tid
10. 1. maj, 5. juni og 31. december ændres til hele fridage (på både dag og døgn området)
11. 5 dages arbejdsuge maksimal (dagområdet)
12. Alt merarbejde honoreres som overarbejde
13. Begrænsning i brugen af deltidansættelser og tidsbegrænsede ansættelser bl.a. ved at ansættelse efter overenskomsten som udgangspunkt er fuldtidsansættelser.
Deltidsansættelse og tidsbegrænsede ansættelser - kan fremover kun ske efter forudgående drøftelse med tillidsrepræsentanten/den lokale afdeling
14. Forbedret vilkår ved tilkald fx at der betales for mindst 6 timer
15. Retten til at indgå en senioraftale 8 år før individuel folkepensions alder opnås
16. Beløbet for manglende fri tjenestedragt/arbejdstøj reguleres og manglende fri vask skal honoreres
17. Retten til udlevering af arbejdes sko uanset om man arbejder i et vådrum samt udlevering af forskellige typer af arbejdstøj afhængig af vejret
18. Retten til vikar dækning ved kollegaers fravær efter 1. dag eller compensation i form af tillæg for at undvære vikar dækning udover 1. dag
19. Retten til selvvalgt uddannelse med fuld løn der er til gavn for arbejdspladsen
20. Skal løntillæg for at have flg. funktioner: Mentor, praktikvejleder, oplæring af nye kollegaer m.m.
21. Skolebrøksansatte skal også have ulempetillæg under ferien og ret til udbetaling af manglede afvikling af "selvbetalte" tjenestefrie" dage ved sygdom og barsel
22. Mulighed for at planlægge arbejdstiden mere fleksibel i forhold til livssituation
23. Retten til at forhandle AMR tillæg
24. Fremrykning af aften/nattillæg(kl.17-23 for nu) og weekendtillæg (fra lørdag 06-søndag 24 for nu) gældende for både KL og DR området døgnarbejdstidsaftale, se evt. § 11, stk. 3 i døgnaftale under DR/ regionen)
25. Tillæg i forhold til inddragelse af FO (døgnaftale under DR)
26. Særlige seniordags fra kalenderåret man fylder 58 for alle faggrupper både under KL og DR

27. Retten til at medtage erfaringstrin og k.løn ved omdefinering af løn fra rengøringsassistent til tilsynsassistent samt tilbage igen samt ved overgang fra en stilling som tilsynsassistent til rengøringsteknikker/erhvervsuddannet service assistent

28. Højere løn for at være uddannet rengøringsteknikker og retten til at medtage erfaring som uddannet rengøringsteknikker fra regions område til KL og omvendt

29. Fjernelse af forhandlingsret i forhold til pensionsselskab

30. Retten til fravær med løn ved barns 1. og 2. sygedag samt mulighed for fravær med løn ved. 3. 4. og 5. sygedag – for børn under 10 år

Skriv gerne her dine egne forslag til andre krav og ønsker og husk at sætte et nr. i forhold til din prioritering.:
